



SCALE **AQ**

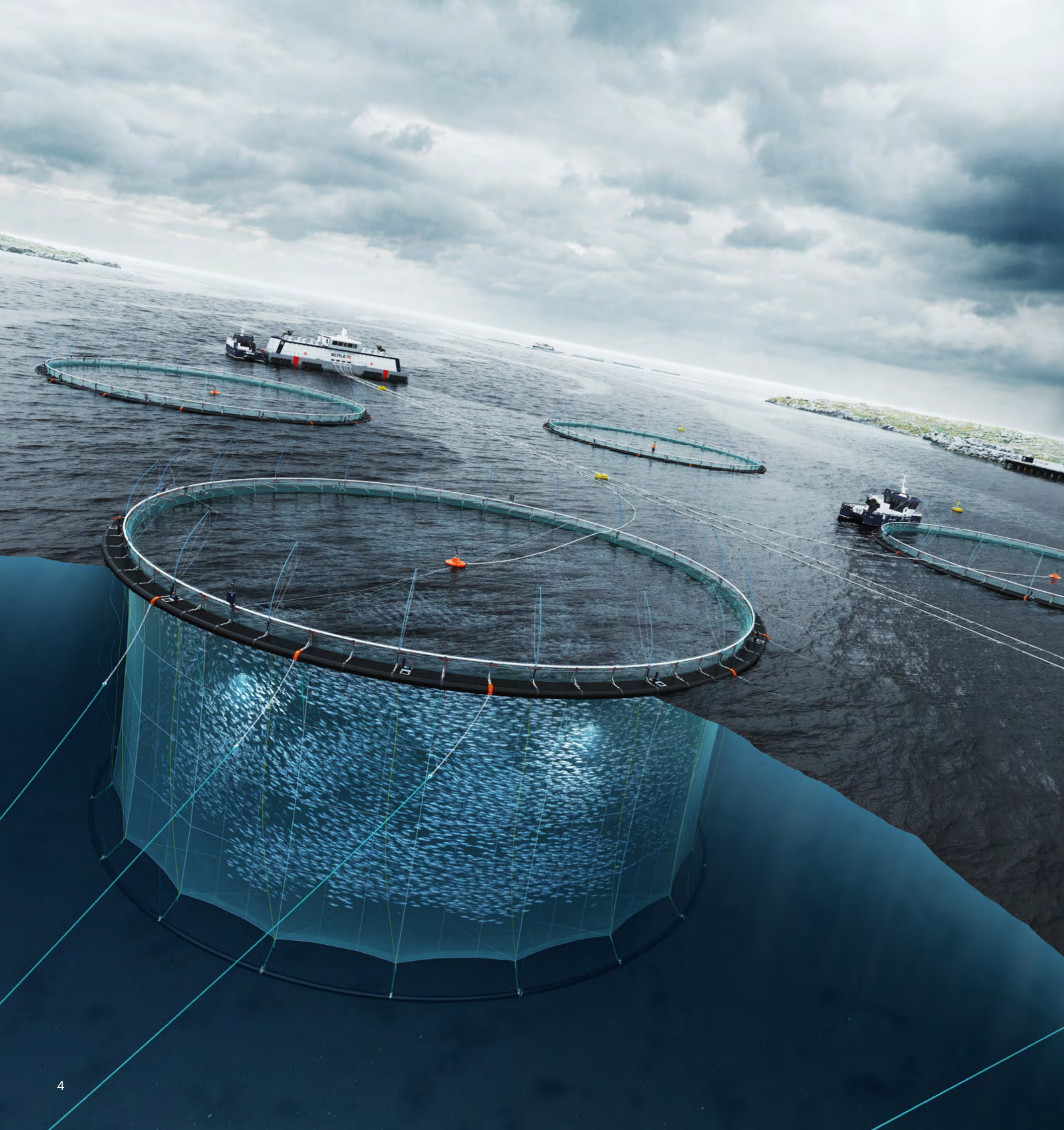
Etiske retningslinjer

Code of Conduct

An underwater photograph showing a school of fish swimming in dark blue water. The water is filled with numerous small, light-colored bubbles, creating a textured, shimmering effect. The lighting is dramatic, highlighting the movement of the fish and the density of the bubbles.

Innhold

- 04 Innledning
- 06 Om våre etiske retningslinjer
- 10 Verdiene våre
- 14 Hvordan vi behandler andre
- 16 Hvordan vi opptrer overfor omverdenen
- 18 Hvordan vi driver vår virksomhet
- 22 Hvordan vi varsler



Innledning

ScaleAQ er et internasjonalt selskap innen havbruk. Vi leverer innovasjon, teknologi og utstyr til kunder over hele verden. Vår helt unike styrke ligger i menneskene som jobber her. Derfor er vi stolte over å ha over 900 av de mest kompetente, solide og innovative hjernene innen havbruk hos oss. Solide mennesker gir solid bærekraftig virksomhet – for våre kunder og for ScaleAQ.

Vi har lokal tilstedeværelse flere steder, både i Norge og andre steder i verden. Lokal tilstedeværelse betyr at vi har sterke relasjoner der vi er. Det betyr også at vi kan løse utfordringene der de er. Driften kan derfor være underlagt ulik nasjonal og internasjonal lovgivning, men som en ledende aktør i akvakulturbransjen tar vi ansvar utover de krav som er bestemt av loven.

Lokal tilstedeværelse andre steder i verden, gjør at vi må forholde oss til andre kulturer, verdier og regelverk enn hjemme i Norge. Grensene for hva vi kan tillate oss er kanskje annerledes enn det vi er vant til hjemmefra. Våre etiske retningslinjer er etablert for å gjøre det enkelt for ansatte i ScaleAQ å ta gode og korrekte valg, godt forankret i selskapets verdier og måten vi ønsker å bli oppfattet på blant våre samarbeidspartnere verden over.

Vi setter integritet i høysetet og opprettholder de høyeste standarder for etikk i virksomheten. Vi mener at det er en klar sammenheng mellom de høye etiske forretningsstandardene som er fastsatt i de etiske retningslinjene våre, og gode økonomiske resultater.





Om våre etiske retningslinjer

Formålet med disse retningslinjene er å klargjøre våre forventninger når det gjelder personlig adferd, slik at du utfører ditt arbeid på en etisk forsvarlig måte. Som medarbeider i ScaleAQ skal du føle deg trygg på at vi som arbeidsgiver vil støtte og forsvare deg når du utøver ditt arbeid i tråd med retningslinjene.

Våre etiske retningslinjer bygger på forskjellige internasjonale avtaler og initiativer, og definerer prinsippene for hvordan vi behandler andre, driver virksomhet og opptrer overfor omverdenen. Retningslinjene inneholder dessuten regler som vi som selskap følger, og de definerer hva slags atferd vi forventer av våre ansatte og alle som representerer oss.

Det er avgjørende for oss å etterleve og fremme etisk forretningsatferd på tvers av organisasjonen vår. Sikring og utvikling av omdømmet vårt krever en høy grad av lojalitet, lagarbeid og evne til å finne gode og rasjonelle løsninger når det er behov for det. Vi må ta forholdsregler og aktive steg for å sikre at ingen operasjoner koblet til vår virksomhet er involvert i bedrageri eller korrupsjon.

For å oppnå dette, må vi også følge opp og styre våre forsyningskjeder og sikre overholdelse av våre etiske retningslinjer.

Retningslinjene dekker regelverk og krav for

- personlig oppførsel
- likestilling
- interessekonflikter og integritet
- overholdelse av gjeldende lover, regler og retningslinjer
- helse og sikkerhet
- arbeidsmiljø
- ytre miljø

De etiske retningslinjene er kommet frem gjennom tett dialog med våre ansatte, som på daglig basis kan bli stilt overfor ulike etiske dilemmaer. På samme måte som samfunnene vi er en del av, både her i Norge og internasjonalt, utvikler seg, vil vårt etiske regelverk utvikle seg. Det som var greit i går, trenger ikke være greit i dag. Derfor vil dette dokumentet være dynamisk, og utvikles i tråd med de endringene som skjer.

Vi ønsker aktivt å stimulere til åpne diskusjoner om ansvarlig oppførsel på en ikke-byråkratisk måte som fører til forbedring.

Om du stilles overfor et etisk dilemma eller en spørsmålstilling du ikke finner igjen i dette dokumentet, ønsker vi at du varsler om dette slik at vi kan vurdere å ta det med når vi reviderer retningslinjene. Men med sunn fornuft, og normal god folkeskikk tror vi du faller ned på riktig avgjørelse.

Våre etiske retningslinjer gjelder for alle ansatte (inkludert vikarer), styremedlemmer og andre som representerer ScaleAQ over helt verden, samt ansatte i våre datterselskaper.

Grunnleggende prinsipper for våre etiske retningslinjer

De grunnleggende prinsippene for våre etiske retningslinjer er fundamentert i viktige konvensjoner og dokumenter fra blant annet FN- og Den internasjonale arbeidstakerorganisasjonen (ILO). I tillegg ligger norsk lovgivning til grunn for retningslinjene.

Norsk lovgivning kan på noen områder være strengere enn tilsvarende lovgivning i andre nasjoner. Dette kan for eksempel være promillegrenser. I slike tilfeller skal du som ansatt i ScaleAQ forholde deg til norske regler, uansett hvor i verden du befinner deg på oppdrag for selskapet.

De viktigste internasjonale og nasjonale konvensjonene, dokumentene og lovene som ligger til grunn for ScaleAQ sin virksomhet er

- FNs UN Global Compact's ti prinsipper for ansvarlig næringsliv¹
- ILO-erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet²



¹ <https://globalcompact.no/un-global-compact-10-prinsipper-for-ansvarlig-naeringsliv/>

² <https://www.ilo.org/declaration/lang-en/index.htm>

- Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) ³
- FNs konvensjon om barnets rettigheter ⁴

Det er viktig å huske på at retningslinjene beskriver minimumskravene som gjelder og ikke høyeste standard. Der retningslinjer og nasjonale lover eller forskrifter handler om det samme emnet, er det den høyest rangerte standarden som gjelder – normalt er dette gjeldende lover og forskrifter.

UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv omhandler menneskerettigheter, arbeid, miljø og antikorrupsjon. Omskrevet til norsk og for vår virksomhet er de ti prinsippene som følger:



United Nations Global Compact

Menneskerettigheter



PRINSIPP 1: Vi støtter og respekterer vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter

PRINSIPP 2: Vi påser at vi ikke medvirker til krenkelser av menneskerettighetene

Arbeid



PRINSIPP 3: Vi holder organisasjonsfriheten i hevd og sikrer at arbeidstakers rett til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis

PRINSIPP 4: Vi bidrar til å avskaffe alle former for tvangsarbeid

PRINSIPP 5: Vi bidrar til å sikre reell avskaffelse av barnarbeid

PRINSIPP 6: Vi bidrar til å sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes

Miljø



PRINSIPP 7: Vi støtter en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer

PRINSIPP 8: Vi tar initiativ til å fremme økt miljøansvar

PRINSIPP 9: Vi oppmuntrer til utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi

Antikorrupsjon



PRINSIPP 10: Vi bekjemper enhver form for korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelse

Omfang og ansvar

Disse retningslinjene gjelder for medarbeidere i ScaleAQ på alle nivåer, inkludert midlertidig ansatte og oppdrags-takere. De etiske retningslinjene gjelder også for våre tillitsvalgte i utførelsen av deres tillitsverv.

Det er linjelederne i selskapet som er ansvarlige for å kommunisere de etiske retningslinjene til de ansatte. Det er også linjelederne som skal følge opp at vi følger retningslinjene. Men det påligger **alle** som er omfattet av de etiske retningslinjene **å gjøre seg kjent med dem** og **medvirke til at de blir fulgt**. Ledere har et særlig ansvar for oppfølging av retningslinjene og skal fremstå som gode rollemodeller.

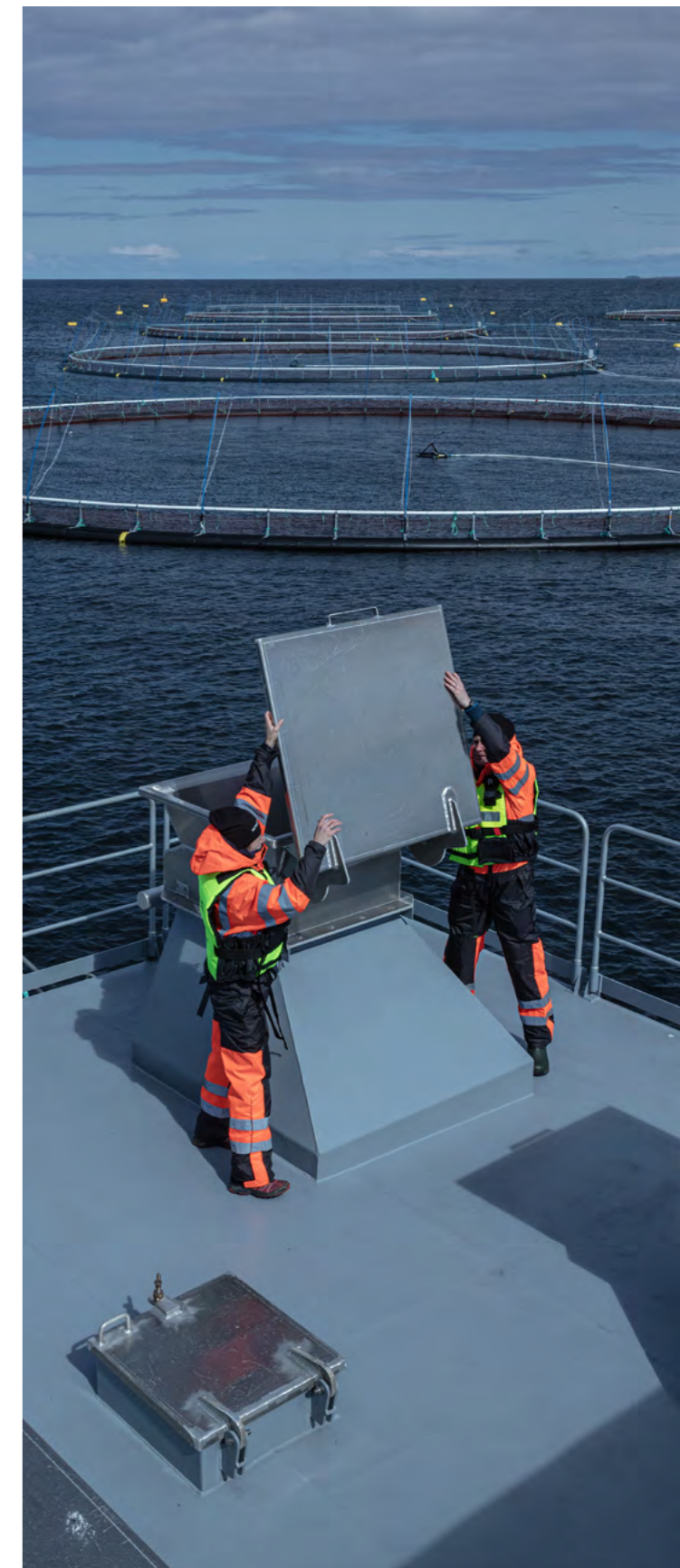
Retningslinjene er et uttrykk for vårt grunnleggende syn på ansvarlig og etisk adferd. De er ikke uttømmende, og dekker ikke alle etiske problemstillinger du kan møte. Det kreves god dømmekraft for å avgjøre om en bestemt handling eller beslutning er etisk forsvarlig. Er du i tvil, må du søke veiledning hos din overordnede eller ta kontakt med HR-ansvarlig.

Ansatte må også ha et bevisst forhold til hvordan deres private adferd kan påvirke tilliten til bedriften.

Grunnleggende forventninger til deg som ansatt eller oppdragstaker i ScaleAQ

Når du blir ansatt eller tar på deg oppdrag for ScaleAQ har vi noen klare forventninger til deg. Vi forventer at

- du er kjent med våre verdier og legger dem til grunn i ditt arbeid
- du opptrer profesjonelt og med aktsomhet, redelighet og saklighet
- du avstår fra handlinger som kan svekke tilliten til vår bedrift og hos våre kunder
- du behandler alle du kommer i kontakt med gjennom ditt arbeid med høflighet og respekt
- du er bevisst på etiske problemstillinger i nærmiljøet, herunder menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og korrupsjon
- du i ditt arbeid søker å påvirke medarbeidere og samarbeidspartnere til å holde en høy etisk standard i sine virksomheter



³ <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99>

⁴ https://www.regjeringen.no/globalassets/upload/kilde/bfd/bro/2004/0004/ddd/pdfv/178931-fns_barnekonvensjon.pdf



Verdiene våre

ScaleAQ er en internasjonal rådgiver og leverandør innen infrastruktur, teknologi og utstyr til akvakultur. Alt vi gjør bygger opp om denne virksomheten. Vi skal oppfattes som en seriøs samarbeidspartner, som tilegner oss god kunnskap om behovene våre kunder har.

Verdiene våre former vår bedriftskultur og danner grunnlaget for våre etiske retningslinjer. Samtidig må vi alltid overholde lokale lover og forskrifter. Hvis våre etiske retningslinjer setter en høyere standard enn gjeldende lovgivning, er det retningslinjene som gjelder.

Disse retningslinjene er en veileder når vi skal ta beslutninger. De kan imidlertid ikke ta for seg alle tenkelige situasjoner. Derfor er det viktig at vi utviser god dømmekraft og aldri nøler med å be om råd dersom vi er i tvil om hva vi bør gjøre – det er bedre å be om hjelp én gang for mye enn én gang for lite.

Den enkelte ansatte representerer alltid selskapet og den misjonen, visjonen og verdiene ScaleAQ har.

Vårt formål:

Forme sikker og bærekraftig havbruk

Vår misjon:

Sikre at kundene våre har lisens til å operere, og lykkes med å lage sunn laks og høyverdige arter av førsteklasses kvalitet, til lave kostnader, på en bærekraftig måte

Vår visjon:

Ledende og foretrukket partner til den globale havbruksnæringen

Våre verdier:

Våre verdier tar utgangspunkt i tre enkle verdibegreper som legger føringer for hvordan vi ønsker å opptre internt og eksternt. Sammen skal de gjennomsyre alt vi gjør og bidra til å tydeliggjøre vår identitet og vårt mål som er å sikre en bærekraftig vekst i fremtidens akvakultur.

Tillit skaper bedre samarbeid og høyere toleranse mellom mennesker. Ansattes mandat til å ta egne beslutninger er avgjørende for en organisasjon som er avhengig av nære kunderelasjoner og raske handlinger. Tillit skaper et sterkt ScaleAQ team.

«Jeg stoler på at du stoler på meg»

Vi tar ansvar for både vårt eget arbeid og vårt kollektive ansvar for miljøet. Vi skaper bærekraftige løsninger som er basert på innsikt hos våre kunder og samarbeidspartnere.

«Jeg vet når jeg skal ta ansvar»

Vi skal tørre å være tydelige, handlekraftige, nysgjerrige, visjonære og nytenkende på vegne av hele akvakulturen. Vi skal dele vår kunnskap for å gjøre en forskjell i havbruksnæringen.

«Jeg føler meg trygg til å gå lengre»

bygg tillit

build trust

Vi må alltid streve etter å bygge tillit for:

Bedre beslutninger. Raskere handlinger.
Å skape sikkerhet. Å skape et sterkere lag.
Å skape tettere relasjoner.

ta ansvar

take responsibility

Vi skal alltid ta ansvar for våre handlinger og leveranser. For våre kunder og kollegaer. Og for miljøet.

gå lengre

go beyond

Vi skal tørre og gå lengre, overgå forventningene i hver oppgave, forbedres kontinuerlig, innovere og utvikle.

Bærekraft

Gode miljø-, sosial- og styringsprinsipper (ESG) er nøkkelfaktorer for alle aktiviteter i ScaleAQ og vi har knyttet arbeidet vårt opp til FNs bærekraftsmål⁵. Bærekraft for oss i ScaleAQ handler om fremtiden, og at vi må ta vare på jordens begrensede ressurser. Vi må håndtere disse på best mulig måte uten å ødelegge mulighetene for fremtidige generasjoner.

Bærekraft og ESG er forankret og godt integrert i vår forretningsstrategi, både når det gjelder forretningsmuligheter og tiltak i vår interne drift, «Clean ocean – good for business».

Vårt største bidrag for å nå bærekraftsmålene er å levere teknologiske produkter og tjenester som ivaretar fiskevelferd og økosystemene, reduserer skadelige klimagasser og miljøutslipp, samt ivaretar HMS.

På et overordnet nivå er våre målsetninger:

- vi skal redusere vårt fotavtrykk og sørge for økt sirkularitet i vår egen verdikjede
- vi skal med nye og eksisterende produkter og løsninger, samt rådgivning, bidra til at kundene blir mer bærekraftige
- vi skal gjennom økt samfunnsengasjement ta en tydelig bransjerolle innen bærekraft

Vi mener det er nødvendig med en systematisk tilnærming for å inkludere de ulike aspektene ved bærekraft i vår verdikjede. Selskapets styre og toppledelse leder arbeidet på bærekraftsområdet, noe som er avgjørende for å oppfylle forpliktelsene våre.

Derfor er vi tydelige, oppdaterte og relevante. Vi kjenner våre kunder og de lokale samfunnene vi opererer i. Det betyr også at vi tilpasser oss og har respekt for andre kulturer.

I ScaleAQ slutter vi fullt og helt opp om FNs globale bærekraftsmål. Alle FNs bærekraftsmål er betydningsfulle for vår strategi, daglige drift og verdikjeden vi er en del av.

Vi har imidlertid identifisert åtte bærekraftsmål som er spesielt viktige for oss. Dette er noe vi arbeider med hver eneste dag og forplikter oss bredt til gjennom påvirkning av vår egen verdikjede, våre kunder og vår egen industri og samfunnet.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



⁵ <https://www.fn.no/om-fn/fns-baerekraftsmaal>



Hvordan vi behandler andre

Personlig adferd

Du skal bidra til at ScaleAQ har et godt arbeidsmiljø preget av likeverd, mangfold, åpenhet og toleranse.

Vi er ryddige og rettferdige

Du må opptre på en ryddig og rettferdig måte basert på fakta og reelle omstendigheter. I ScaleAQ støtter vi åpen og rettferdig konkurranse.

Vi holder det vi lover

Selskapets forretningsdrift må være etisk korrekt for å sikre vårt omdømme og renommé. Dette betyr at løfter skal holdes, uansett om det foreligger en juridisk forpliktelse eller ikke. Gi bare løfter du er i stand til å holde.

Vi respekter andre

Kort sagt: Vi behandler andre som vi ønsker å bli behandlet selv. Vi respekter andre kulturer og skikker, og aksepterer ikke noen form for trakassering, diskriminering eller annen atferd som kollegaer eller forretningsforbindelser kan betrakte som truende eller nedverdiggende. Diskriminering og/eller trakassering på grunn av av kjønn, religion, rase, nasjonal eller etnisk opprinnelse, kulturell bakgrunn, sosial gruppe, funksjonshemming, seksuell legning, sivilstand, alder eller politiske meninger skal ikke forekomme.

Vi er inkluderende og likestilte

ScaleAQ har en inkluderende bedriftskultur, og forstår og anerkjenner at alle mennesker er unike, ulike, verdifulle og skal respekteres for sine personlige evner. Prinsipper som lik lønn for likt arbeid, stort mangfold og jevn kjønnsbalanse i alle stillinger og på alle nivåer er viktig for ScaleAQ.

Vi respekterer menneskerettighetene

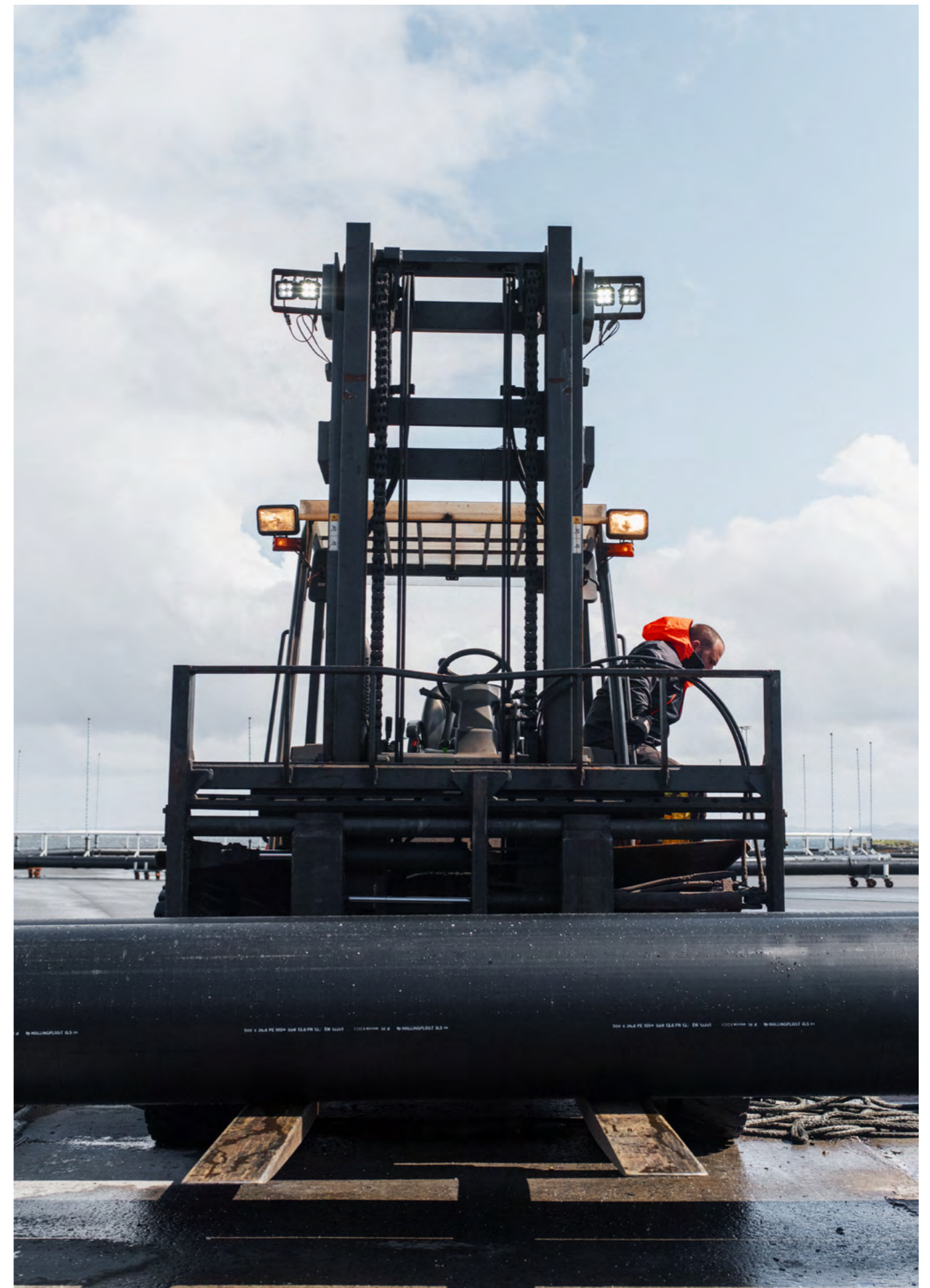
Som ansatt i ScaleAQ forplikter du deg til å respektere og beskytte grunnleggende menneskerettigheter. Denne forpliktelsen gjelder alle som omfattes av virksomheten vår, både fast ansatte, oppdragstakere og andre som representerer selskapet. Vi forventer også at andre aktører og selskaper direkte forbundet med vår virksomhet, våre produkter og tjenester, er like forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter.

Vi truer ikke

Vi bruker ikke trusler om straff eller fysisk mishandling eller straff. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk samt andre former for fysisk og psykisk mishandling. Dette vil også være ulovlig i de fleste nasjoner og kan medføre rettslig forfølgning og straff. Denne type atferd kan også føre til avskjed i tråd med vårt personalreglement.

Vi gjør det vi skal til riktig tid

Mange av oss i ScaleAQ er avhengige av andre kollegaers arbeid og leveranser for å kunne få gjort vår egen jobb. Vi respekterer derfor hverandres tid og arbeid og leverer det vi har lovet i tide.





Hvordan vi opptrer overfor omverdenen

Vi kjøper ikke seksuelle tjenester

Norsk lovgivning har et forbud om kjøp av seksuelle tjenester. Forbudet gjelder alle ansatte (faste og midlertidige) når de arbeider og reiser i andre land på vegne av ScaleAQ. Dette gjelder også i din fritid på tjenestereiser og oppdrag.

Vi bruker normalt ikke rusmidler

Som ansatt i ScaleAQ er du forsiktig i din omgang med alkohol og viser deg ikke beruset i jobbsammenheng. Du skal ta hensyn til kollegaer som av ulike grunner ikke drikker alkohol.

Du kan likevel takke ja til en svært begrenset mengde alkohol når lokale skikker og anledninger tilsier det, forutsatt at inntaket ikke kombineres med bruk av maskiner, bilkjøring eller andre aktiviteter som ikke er forenlig med bruk av nytelsesmiddelet.

Du må avstå fra å bruke eller oppfordre til bruk av rusmidler på en måte som kan sette deg selv, selskapet eller forretningsforbindelsene dine i et uheldig eller dårlig lys.

ScaleAQ er en narkotikafri arbeidsplass.

Mediehåndtering

ScaleAQ skal være et åpent, tilgjengelig og etterrettelig selskap. Derfor skal alle henvendelser fra medier rutes til selskapets kommunikasjonsansvarlige eller andre pressetalspersoner. De koordinerer all utadrettet kontakt med mediene og er de som uttaler seg på vegne av selskapet.

Både ansatte og tillitsvalgte plikter å gjøre seg kjent med selskapets rutiner for mediehåndtering.

Sosiale medier

Vi oppfordrer alle ansatte til å ta del i samfunnsdebatten og demokratiske prosesser. Det betyr at du gjerne kan være aktiv i sosiale medier. Men husk at du ofte kan bli oppfattet som en representant for din arbeidsgiver når du bruker din stemme i sosiale medier, og at det derfor kan være en god idé å opptre varsomt i ulike sammenhenger.

ScaleAQ har ingen styringsrett over dine private sysler og driver ingen overvåkning over det du som ansatt foretar deg i sosiale medier. Men husk at du har en lojalitetsplikt til selskapet som er din arbeidsgiver, blant annet når det kommer til å ikke bringe det i vanry.



Hvordan vi driver vår virksomhet

ScaleAQ erkjenner at vår forretningspraksis kan ha en mulig negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Samtidig ser vi vårt potensial til å bidra til positiv utvikling i verdikjeden.

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

I ScaleAQ arbeider vi kontinuerlig for å sikre våre ansatte et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Farlige kjemikalier og andre stoffer skal håndteres forsvarlig. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til, forhold på arbeidsplassen.

Våre ansatte skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet. Helse- og sikkerhetsopplæring skal gjentas for nyansatte og omplasserte arbeidere.

Våre ansatte skal ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann. Hvis det er relevant, sørger vi også for tilgang til fasiliteter for trygg oppbevaring av mat.

I tilfeller der vi tilbyr losji, skal dette være rent, sikkert, tilstrekkelig ventilert og med tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

Miljøpåvirkning

ScaleAQ arbeider for at negativ påvirkning av miljøet skal reduseres i hele verdikjeden. I tråd med våre var-prinsippet skal det gjennomføres tiltak for kontinuerlig å minimere utslipp av klimagasser og lokal forurensing, bruk av skadelige kjemikalier, sprøytemidler og for å sikre bærekraftig ressursuttak og forvaltning av vann, hav, skog og land, og bevaring av biologisk mangfold.

Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes og relevante utslippstillatelser skal innhentes.

Bedrageri og interessekonflikter

Som ansatt eller styremedlem i ScaleAQ eller dets datterselskaper, skal du ikke forsøke å oppnå fordeler for deg selv (eller nærstående personer) som er upassende eller på annen måte kan skade interessene til selskapet. Dette omfatter også bedrageri. Du kan ikke delta i eller påvirke en beslutning under omstendigheter som kan gi opphav til en

faktisk eller oppfattet interessekonflikt. Slike omstendigheter kan være personlig interesse i en sak – økonomisk eller på annen måte – direkte eller gjennom andre som står deg nær.

Bestikkelser, gaver og tjenester (korrupsjon)

Du skal ikke – for å knytte eller beholde forretningsforbindelser eller andre upassende fordeler i din forretningsvirksomhet – tilby, love eller framskaffe utilbørlige fordeler til en offentlig tjenesteperson (eller en tredjepart) i den hensikt å påvirke tjenestepersonen til å handle eller unnlate å handle i sammenheng med utførelsen av dennes offisielle plikter. Dette gjelder uansett om fordelen tilbys direkte eller gjennom en mellommann.

Gaver eller andre tjenester til andre forretningsforbindelser skal være i tråd med lokalt akseptert god forretningspraksis og innenfor rimelighetens grenser

Som ansatt eller leder i ScaleAQ kan du ikke motta penger eller andre tjenester fra forretningsforbindelser som kan påvirke eller se ut til å påvirke din integritet eller uavhengighet.

Gaver og andre tjenester kan bare aksepteres i den grad de er beskjedne, både når det gjelder verdi og frekvens, og forutsatt at tid og sted er passende.

Politiske bidrag og medlemskap i et politisk parti

ScaleAQ skal være partipolitisk uavhengig i den forstand at vi ikke gir finansielle bidrag til politiske partier **på vegne** av selskapet. Dette utelukker ikke at vi kan støtte politiske syn som er av selskapsmessig interesse for oss.

Som privatperson kan du engasjere deg politisk og være medlem av hvilket parti som helst, men husk at du ofte kan bli betraktet som en representant for ScaleAQ også som privatperson. I slike tilfeller er det viktig at du understreker at





du deltar som privatperson og ikke som ansatt i selskapet.

Påvirkning av lokalmiljøet og samfunnsengasjement

Vår virksomhet skal ikke bidra negativt til lokalmiljøet der vi har virksomhet. Vi skal i stedet gjennom direkte eller indirekte påvirkning bidra positivt til vern og utvikling av de lokalmiljøene vi engasjerer oss i, både sosialt og miljømessig.

Økonomiske interesser i andre bedrifter

Som ansatt eller leder i ScaleAQ må du unngå å ha personlig eierinteresse – direkte eller indirekte – i en annen bedrift hvis det kan se ut som om det kan skade eller påvirke din lojalitet til ScaleAQ. Før du foretar et kjøp av eller en investering i et selskap som konkurrerer med eller handler med ScaleAQ (for eksempel en leverandør), må du rådføre deg med din nærmeste overordnede. Det er viktig alltid å være særlig oppmerksom på potensielle interessekonflikter som beskrevet i 6.1.

Aktiviteter med en konkurrent, leverandør eller andre forretningsforbindelser

Før du deltar i en aktivitet som kan oppfattes som å fremme interessene til en konkurrent eller en leverandør (eller andre forretningsforbindelser) på bekostning av ScaleAQs interesser, deriblant å sitte i styret i et slikt selskap, må du rådføre deg med din nærmeste overordnede. Du kan ikke markedsføre produkter eller tjenester i konkurranse med ScaleAQs forretningsvirksomhet.

Konfidensiell informasjon

Informasjon, åndsprodukter og innovative idéer er verdifulle eiendeler for ScaleAQ. Disse immaterielle formuesgjenstandene må forvaltes og beskyttes på adekvat

måte. Selskapets generelle retningslinjer for åpenhet og gjennomsiktighet må ikke hindre den nødvendige beskyttelsen av informasjon som kan være av verdi for ScaleAQs forretningsinteresser. Informasjon som du får kjennskap til i forbindelse med utføring av jobben din, utover generell forretningskunnskap og arbeidserfaring, skal betraktes som konfidensiell og behandles deretter. Av særlig relevans er reglene mot å bruke konfidensiell informasjon til personlig vinning for deg selv eller andre.

Beskytte eiendeler og personer

Beskyttelse av eiendeler, kunder og andre forretningsforbindelser er et generelt ansvar for alle ansatte i ScaleAQ og andre som representerer selskapet. Alle slike eiendeler og personer må håndteres og ivaretas med omhu og respekt og beskyttes mot misbruk. Bruken av ScaleAQs tid, materiale, finansielle eiendeler og anlegg til formål som ikke er direkte forbundet med vår virksomhet, er forbudt uten tillatelse fra toppsjefen eller den personen som denne har autorisert. Det samme gjelder fjerning eller lån av ScaleAQs eiendom uten tillatelse.

Tvangsarbeid eller slavearbeid

Det skal ikke forekomme noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid i ScaleAQ eller hos noen av våre forretningspartnere. Ingen arbeidere skal måtte sette noe i pant eller deponere sine identitetspapirer hos arbeidsgiveren sin, og alle skal ha frihet til å si opp arbeidet med rimelig oppsigelsesfrist.

Barnearbeid

Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som er en fare for deres helse og sikkerhet, inkludert nattarbeid. Barn under 15 år skal ikke utføre arbeid som kan være til ulempe for utdanningen deres. Nyrekruttering av barnearbeidere i strid med de ovennevnte konvensjonene er ikke tillatt.

Hvis barnearbeid allerede finnes, skal det iverksettes tiltak for at det raskt kan fases ut. Det skal også arbeides for å sikre at barn får anledning til å gå på skole til de ikke lenger er i skolepliktig alder.

Diskriminering og trakassering

Diskriminering og trakassering på arbeidsplassen på grunn av etnisitet, religion, alder, funksjonshemming, kjønn, sivilstand, seksuell legning, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilknytning skal ikke forekomme. Det skal opprettes beskyttelse mot seksuelt påtrengende, truende, krenkende eller utnyttende atferd, og mot diskriminering eller oppsigelse av urettmessige grunner, for eksempel ekteskap, svangerskap, det å bli foreldre eller HIV-status.

Fagorganisering og kollektive forhandlinger

Ansatte i ScaleAQ og dets datterselskaper skal uten unntak ha rett til å gå inn i eller etablere fagforeninger etter eget ønske, og til å forhandle kollektivt. Arbeidsgiver skal ikke blande seg inn i, hindre eller motarbeide fagorganisering eller kollektive forhandlinger.

Fagforeningsrepresentanter skal ikke diskrimineres eller hindres i å utføre sitt fagforeningsarbeid.

Dersom retten til fri organisering og/eller kollektive forhandlinger er begrenset ved lov, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke hindre alternative mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

Antikorrupsjon

Vi er forpliktet til å overholde antikorrupsjonslover og forskrifter, og til å drive vår forretningsvirksomhet åpent og transparent, og støtter dermed innsatsen for å kjempe korrupsjon over hele verden. Korrupsjon undergraver legitim

næringsvirksomhet, er konkurransevridende, setter omdømmet vårt i fare og utsetter bedrifter og enkeltpersoner for stor risiko. Vi inkluderer veiledning om antikorrupsjon i våre ansattes etiske retningslinjer, og eventuelle brudd på disse kan føre til oppsigelse.



Hvordan vi varsler

Grunnleggende prinsipper om varsling

Arbeidstakere, oppdragstakere og andre innleide har en lovfestet rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten. Dette gjelder så lenge dette ikke er i strid med annen lov, for eksempel om taushetsplikt. Varsling av kritikkverdige forhold er noe vi i ScaleAQ oppmuntre til og du vil få full støtte og vern i prosessen.

Ofte er varsling fra de ansattes side en måte å avdekke ulovlige forhold og en uønsket bedriftskultur. Gjennom å rapportere uregelmessigheter gir du selskapet en mulighet og anledning til å rette på problemer og hindre at de øker i omfang. Derfor er det viktig at det varsles så tidlig som mulig når uregelmessigheter oppdages.

Vi ønsker aktivt å stimulere til åpne diskusjoner om ansvarlig atferd på en ubyråkratisk måte som fører til forbedringer. Vanligvis er din nærmeste leder den du varsler om uregelmessigheter eller uønsket atferd til. I noen tilfeller kan det være ukomfortabelt å gå til din leder, og da kan du heller varsle via verneombudet, en tillitsvalgt eller via e-post til whistleblowing@scaleaq.com.

Varsling om kritikkverdige forhold i virksomheten eller i verdikjeden

Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med lov eller med etiske normer eller våre etiske retningslinjer. Dette kan for eksempel dreie seg om korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet, fare for personers liv og helse, farlige produkter eller mobbing, trakassering og dårlig arbeidsmiljø. I mange tilfeller utløser slike hendelser en **varslingsplikt**, altså at du **skal** varsle om forholdet.

Alle ansatte har rett og ansvar for å bruke varsling dersom de i alle fall vitne til uakseptabel oppførsel på arbeidsplassen.

Varsling om bedrageri og interessekonflikter

Hvis du blir oppmerksom på en potensiell interessekonflikt, må du umiddelbart varsle din nærmeste overordnede. Interessekonflikter er ikke alltid så enkle å se, så hvis du er usikker, bør du kontakte en av dine overordnede, HMSK eller HR.

Når det gjelder særlig følsomme funksjoner eller ansvarsområder, vil hver avdeling vurdere behovet for prosedyrer for å identifisere potensielle interessekonflikter. Generelt sett må ikke ansatte bruke selskapets navn, forretningsforbindelser eller på annen måte utnytte sin stilling i ScaleAQ i forbindelse med handlinger som ikke spesifikt tilhører vårt forretningsområde. Alle spørsmål om potensielle interessekonflikter må tas opp med din nærmeste overordnede.

Varsel om bestikkelser, gaver og korrupsjon

Hvis du blir tilbudt eller har fått gaver eller tjenester utover det vanlig høflighet skulle tilsi, eller av urimelig stor verdi, skal du umiddelbart varsle din nærmeste leder. Lederen vil deretter avgjøre om din integritet eller uavhengighet kan oppfattes som berørt.

AUGUST 2024

Audun S. Fjeldvær, CEO



scaleaq.no